

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Тяжинский детский сад №2 «Колокольчик»

Принято
на педсовете
Проктолом № 2 от 11.01.2021г.

Утверждено
Заведующий
М.С. Дзалбо
Приказ № 8 от 11.01.2021 г.



Положение

о порядке действий работников в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящее Положение о порядке действий работников МБДОУ «Тяжинский детский сад №2 «Колокольчик» (далее – ДОУ) в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».
2. Порядок регламентирует процедуру уведомления работниками ДОУ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и вопросы принятия мер по предотвращению или урегулированию такого конфликта.
3. Работники ДОУ должны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
4. Работники ДОУ обязаны уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
5. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление) подается работниками ДОУ по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и подписывается им. В уведомлении указываются:
 1. фамилия, имя, отчество работника;
 2. занимаемая должность работника;
 3. информация о ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников ДОУ влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей;
 4. информация о возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ДОУ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;
 5. дата подачи уведомления.
6. Уведомление подается в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работников ДОУ (далее - комиссия).

7. Секретарь комиссии в день поступления осуществляет регистрацию уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в Журнале учета уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

8. Секретарь комиссии передает председателю комиссии уведомление в день их регистрации.

9. Председатель комиссии, если ему стало известно о возникновении (возможности возникновения) у работника ДОУ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

10. Предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника ДОУ, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

11. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение.

12. Работнику, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

13. Информация анонимного характера не может служить основанием для проведения проверки.

14. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с возникновением личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работников ДОУ.

Приложение № 1
к порядку действий работников МБДОУ
«Тяжинский детский сад №2
«Колокольчик» в случае возникновения
личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к
конфликту интересов

(должность, Ф.И.О. должностного лица,
на имя которого направляется
уведомление)
от _____
(Ф.И.О., должность работника, телефон
работника)

**Уведомление
работодателя работниками МБДОУ «Тяжинский детский сад №2 «Колокольчик»
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести
к конфликту интересов**

Сообщаю, что:

- 1) _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к
возникновению конфликта интересов)
- 2) _____
(описание обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять
либо негативно влияет личная заинтересованность)
- 3) _____
(дополнительные сведения)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Регистрационный № _____

ОТ « »

20 г.

(должность лица,
зарегистрировавшего уведомление)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Приложение № 2

к порядку действий работников МБДОУ «Тяжинский детский сад №2 «Колокольчик» в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Журнал
регистрации уведомлений работодателя работниками
МБДОУ «Тяжинский детский сад №2 «Колокольчик»
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Тяжинский, 2021



10/10/10

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью на

7 листе (ах)

Заведующий МБДОУ
«Тяжинский детский сад №2
«Колокольчик»
И.С. Дзалбо



Лист ознакомления

с Положением о порядке действий работников в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Ознакаменни:

Евг	Семенико Э.А.	11.01.2021г.
Тор	Корисва И.А.	11.01.2021г.
И	Тригина О.В.	11.01.2021г.
Игорь	Тюшова Т.А.	11.01.2021г.
Ирина	Цыганкина А.А.	11.01.2021г.
Илья	Белова И.Ю.	11.01.2021г.
Ирина	Мазалова И.С.	11.01.2021г.
Ирина	Маскина И.И.	11.01.2021г.
Ирина	Масникова С.Т.	11.01.2021г.
Ирина	Жирова И.В.	11.01.2021г.
Ирина	Александров С.В.	11.01.2021г.
Ирина	Богатырева Ю.С.	11.01.2021г.
Ирина	Васильева И.И.	11.01.2021г.
Ирина	Фролова Е.В.	11.01.2021г.
Ирина	Кобелева Е.В.	11.01.2021г.
Ирина	Жирова И.В.	11.01.2021г.
Ирина	Монина И.Ю.	11.01.2021г.
Ирина	Иванова Е.В.	11.01.2021г.
Ирина	Котельникова Е.В.	11.01.2021г.
Ирина	Самкина О.И.	11.01.2021г.
Ирина	Селезнева И.А.	11.01.2021г.
Ирина	Бабкина И.А.	11.01.2021г.